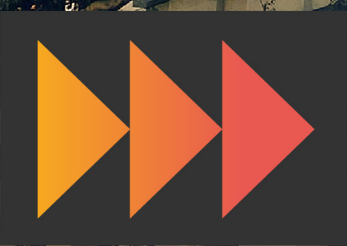


台北NPO聚落 社創新遊計

陪伴青年與組織探索、學習、實踐社會創新



目錄

開始之前，這段話獻給想用行動改變社會的你	02
01 這是一個怎樣的地方？	04
02 如果你走進這裡，會遇見什麼？	05
2-1 走進空間	
2-2 成為社群的一份子	
03 我們如何陪伴青年與組織成長？	07
3-1 培力與啟動 貼近現場，累積行動基礎	
3-2 陪伴與深化 從想法走向可行的行動	
3-3 擴大與連結 讓行動被看見，也走得更遠	
04 我們一起累積的影響力	12
05 未來展望：我們的下一步	13
06 特別感謝	14

Change
the Future **Today**.
Tomorrow is too late.

開始之前，這段話獻給想用行動改變社會的你 讓改變，有地方可以長大。

在快速變動的時代，城市面對的問題愈發複雜：高齡化、氣候變遷、貧富差距、社會孤立與地方凋零彼此交織，沒有任何一個部門、一種專業，甚至一個組織，能夠單獨回應。

但我們也清楚看見，另一股力量正在成形：

在臺北，愈來愈多青年，帶著創意、專業與行動，走進最困難的社會現場。他們不只是創業，更是在創造改變；追求的不只是個人成就，而是讓社會變得更好。

青年局的角色，正是讓每一位懷抱理想的青年，都有機會踏上一段探索社會創新的旅程。而台北 NPO 聚落的誕生，正是為了回應這樣的青年，以及這樣的時代。

臺北市政府青年局自 113 年 6 月 1 日成立以來，透過促進多元參與、職涯發展與國際接軌，持續提供資源與支持，協助青年逐步探索自身的可能與方向。同時，我們接手台北 NPO 聚落，期待為這個空間注入新的使命與想像。它不僅是 NPO 夥伴溫暖而穩定的家，更將成為支持青年投入社會創新、連結國際網絡的重要節點，讓更多改變的行動，從臺北出發，走向世界。

在這裡，我們看見：

有人以開放科技與公共倡議，深化民主參與與制度透明；有人長期投入自然與文化、移工與新住民議題，讓多元被理解、被接住；也有人結合科技、媒體與教育，回應公共溝通與資訊信任的挑戰。

114 年，我們在 NPO 聚落推動「社創新遊計」，透過社會創新課程、見習參訪與實習媒合，支持 60 位青年投入社創領域，並提供手把手的諮詢門診與教練陪跑。每一項培力行動，都凝聚著青年對社會創新的熱情與成長。

台北 NPO 聚落不只是今日青年聚集的地方，更是未來這座城市回顧時，會說：「原來，很多改變，就是從這裡開始的。」

也期待青年局能與在座每一位充滿創意與熱忱的你，以勇氣彼此同行，共同為社會開創新的可能。

臺北市府青年局局長
周羿希

開始行動之前，多數人其實沒有那麼確定，不確定方向、不確定能力，也不確定自己做的事會不會真的產生影響。更多時候，只是心裡隱約覺得，好像可以試著多做一點什麼。

社會創新並不是一條清楚標示終點的路，它往往從一個問題開始，在反覆討論、嘗試與修正之中慢慢成形。有人帶著疑問走進來，有人在過程中找到位置，也有人在一次次行動裡，重新理解自己為什麼在這裡。

也正因如此，「社創新遊計」被設計成一個讓青年可以安心嘗試的行動場域。除了提供台北 NPO 聚落作為實踐與交流的起點，計畫更透過系統性的陪跑陪伴與能力建構機會，支持青年從想法出發，經由實作、對話與回饋，讓行動被接住、被回應，逐步累積成為可以持續前行的力量。

這段旅程不需要完美的起點，只需要願意參與的那一步。當想法有人願意一起討論、一起完成，改變便不再是遙遠的想像，而是正在發生的事情。

這本成果冊，寫下的不是答案，而是一段段行動累積而成的過程。關於嘗試、關於同行，也關於那些正在路上的人。願它成為你的啟程之地，將行動累積成力量，逐步回應城市的需要，也在過程中，看見自己的成長與改變。

Impact Hub Taipei 共同創辦人
Rich Chen & Oliver Chang



這是一個怎樣的地方？

如果你曾經想過——

「我想為社會做點不一樣的事，但不知道怎麼開始」

「在探索與行動的路上，我希望有夥伴能一起同行，並找到實現想法的資源」

那麼，台北 NPO 聚落，就是為你而存在的地方

Impact Hub Taipei 長期致力於串連社會創新行動者，打造一個讓想法得以交流、行動得以發生的支持系統。自 2019 年台北 NPO 聚落正式成立以來，這裡不只是非營利組織的工作空間，更是一個讓青年、組織與夥伴彼此學習、共創可能的創新實驗基地。

隨著 2024 年 6 月臺北市青年局的成立，聚落的角色也進一步擴展——我們希望成為青年探索社會創新的起點，讓更多人能在這裡看見行動的可能、找到適合自己的參與方式，並逐步走向實踐。「社創新遊計」因此誕生。

這是一套結合空間、社群與培力機制的計畫，以培力、陪伴、擴大三個方向，確保青年在不同階段——無論剛開始探索、已投入行動，或希望將影響力擴展到更多人——都能獲得適切的支持與資源，並找到自己的實踐方式。我們希望，這裡成為青年探索與實踐社會創新的起點，也讓社會創新的力量，從臺北擴散到更多角落，激勵更多人投入、創造改變。

如果你走進這裡，會遇見什麼？

2-1 走進空間

台北 NPO 聚落以共享辦公空間為核心，為非營利組織與社會創新團隊提供穩定的工作環境。這裡提供穩定的辦公環境與完善設施，讓非營利組織與社會創新團隊共享資源，也創造更多跨組織交流與合作的機會。



聚落的公共空間特意以多元開放形式設計，促進夥伴在日常工作中進行非正式互動，成為資訊交流、經驗分享及合作討論的重要平台，使每一次的偶遇都可能孕育新的創意與合作契機。



目前台北 NPO 聚落共有 24 個進駐組織，涵蓋公民科技、移民 / 工議題、性別平權、青年賦權、教育等不同領域。這些組織彼此之間具備多元專業，也在聚落中形成跨領域合作的能量。在日常運作中，組織之間透過專業交流、經驗分享與資源媒合，逐步建立跨領域合作關係。部分組織亦因聚落內的交流機會，延伸出共同提案、活動合作或專案支援等實際合作成果。



組織合作案例 — 賽親 × 適境生活

賽親青銀共融工作坊由賽親基金會主辦，並邀請適境生活楷哥擔任活動講師。活動以「淨零綠生活」與「糧食危機」為主軸，結合環境教育與「格外品」議題介紹，透過日式和菓子手作、試吃體驗，讓不同世代在輕鬆互動中認識永續飲食的概念，實踐青銀共融與友善環境的生活方式。

2-2 成為社群的一份子

聚落定期舉辦多元社群活動：知識型的 Sexy Salad 課程，提供專業分享與學習；軟性互動的 Happy Hour，以手作體驗或紓壓活動輕鬆交流；以及讓創辦人面對面分享經驗、互相啟發的 Founders' Corner。

活動設計著重經驗分享與交流互動，透過引導式小組討論、主題分享，讓各進駐組織能快速融入聚落，也讓夥伴們持續加深彼此的連結。許多合作與創意，正是在這些輕鬆、日常的聚會中慢慢萌芽，並轉化為實際行動與合作計畫。



3月 Happy Hour | 聚落共識營

為促進新舊組織交流、快速融入聚落，並建立夥伴關係，我們舉辦了共識營。活動中，透過樂高共創心目中的聚落樣貌，不僅夥伴間的連結更加緊密，同時為聚落的未來開啟更多可能性，一起打造支持性與創新的社會創新社群。

臺灣蜻蜓學會 - 陳維庭

透過社群活動認識其他單位和青年局資源。

7月 Founders' Corner | 創辦人小聚

以 Coaching Circle 聚焦「創辦人角色」與「社會創新實踐」，提供創辦人交流與反思的空間。夥伴們分享面對多重壓力、外部連結需求，以及設計吸引不同世代專案的挑戰。透過傾聽與提問回到初心，釐清行動方向，啟發彼此前行的策略與思路。



台灣無毒世界協會 - 曾喬薇

終於了解到原來臺灣有這麼多人默默的在貢獻與付出，突然覺得未來是充滿希望。這是我第一次了解到原來非營利組織是可以相互串聯跟合作，真是大開眼界。



我們如何陪伴青年與組織成長？

3-1 培力與啟動 | 貼近現場，累積行動基礎

每一個社會創新的行動，都需要從理解與實踐開始。從課堂學習到走進現場，青年與組織得以累積知識、磨練能力，逐步將理念轉化為實際行動。這個過程不僅建立行動的基礎，也連結了社會創新者彼此的經驗與網絡，為未來的創新與合作奠定穩固的起點。

社會創新學院系列課程

課程是培力的起點，也是連結行動者的橋樑。

課程設計從探索到深化，回應青年與組織在不同階段的需求。初階課程帶領參與者建立社會創新的基礎理解，透過概念學習，逐步形塑行動想法；進階課程則以實務案例與實作演練為主，協助團隊精進策略、營運與永續實踐能力，透過每季開課，持續陪伴成長歷程。

行銷策略：社會議題也可玩梗、玩迷因？
課程由左腦創意執行長程詩郁帶領，分享創意思維與實務操作技巧，並引導學員將創意應用於實際專案中。學會運用迷因與梗圖打破社會創新的「嚴肅」框架，創造既有趣又引人深思的內容。從洞察網路文化到實作創作，一次掌握如何讓社會議題被看見，並結合 AI 工具製圖，呼應科技趨勢。



設計思考 - 如何成為創新工作者
課程由臺大 D-School 創新長 Rax 與 Alpha Team 設計顧問陳少迪帶領，從社會議題出發，運用設計思考架構引導學員深入理解問題，同時從使用者或服務對象的角度出發，探索有效的問題切入點，深入思考需求與體驗，提升方案的實用性與社會影響力。

見習參訪與實習媒合

理解之後，下一步是走進現場。

透過見習參訪，青年能實際走進社會創新組織，觀察真實的工作現場與組織運作方式，也重新思考自己與社會議題的關係。同時，計畫也促成實習與工作媒合，讓有意願投入的青年，能在實際行動中累積經驗、確認方向。



參與者回饋

看到了社會的另一面，和我的生活非常不同。他們不是故事，而是真實存在的群體。

逆風劇團參訪

在逆風劇團，每個孩子都被看見，也都被傾聽。透過戲劇引導，青少年在舞台上與創作中慢慢突破困境，找回自信。參與者同時也走結合職涯探索與生活培力的實驗場域——逆風樓咖啡館，看著劇團陪伴的青少年在真實工作情境中學習技能、養成責任感，逐步探索自己的興趣與方向，也親身感受到逆風劇團以穩定而溫暖的方式支持每一位孩子成長。

去

ESG co:lab 是全臺第一個聚焦於 ESG 行動與共創實驗的創新空間，參與者在參訪過程中，透過現場案例與團隊分享，參訪者可以看見公部門、企業與社會創新團隊如何協作，實際認識永續理念如何從政策與願景，轉化為具體可執行的行動方案。同時，ESG co:lab 也讓參與者觀察社會創新團隊如何回應城市中的真實需求，並在不斷嘗試與調整中累積影響力，進而思考自身角色在永續行動中的位置與可能性，感受社會創新在城市中逐步落地生根的過程。



參與者回饋

對於社創基地的環境有了更深入的了解，非常喜歡這裡多元、融入永續理念的設計，並且包含許多貼心的空間規劃。這是一個讓人也想在此創造與實踐的舒適環境。



3-2 陪伴與深化 | 從想法走向可行的行動

當組織在發展過程中遇到瓶頸，往往需要有人一起梳理思路、找出突破口。透過諮詢門診，我們提供一對一的專業討論空間，協助組織面對制度、營運與管理上的實際問題。教練陪跑則進一步陪伴組織釐清方向、調整策略，讓想法能逐步轉化為可執行的行動。

諮詢門診

在踏入社會創新的旅程中，青年與社創團隊常常會遇到各種疑問與挑戰：如何成立組織、資金如何規劃、團隊該如何運作、品牌如何被看見，為了讓這條路不再孤單，我們開設定期的諮詢門診。每一場預約制的一對一輔導，都像是一個安全的空間，無論是組織設立、財務管理、法律與數位轉型、營運與人才管理，還是品牌行銷與客戶關係，專業顧問皆會提供建議與指引，幫助諮詢者釐清策略、整理資源，並打下穩固的基礎。

參與者回饋

諮詢導師有提到一些我沒想過的問題，並且有提供我可以進行的方向和目標。

教練陪跑

社會創新組織在起步或轉型的過程中，總會遇到各種挑戰——從策略規劃到營運管理，從財務資源到品牌行銷，從人才培養到跨域合作，而教練陪跑就是為了讓這些組織不再孤單，陪伴申請者透過多次輔導一步步釐清方向、解決問題。這些教練來自不同領域，將經驗與資源分享給青年與社創團隊，讓他們在各個階段都能找到支撐與指引。透過陪跑，青年與組織不只是學到技巧，更感受到有人在身邊一起探索、實踐與擴大影響力，讓理念在行動中逐步落地，創造真實的改變。



陪跑團隊－瓊好音樂工作室
在教練陪跑協助下，團隊原本面臨問題釐清、策略方向不明、缺乏參考資源，以及簡報呈現不足等挑戰。教練協助團隊梳理優先問題、提供策略與社會影響力指引、分享其他團隊經驗，並優化簡報與提案技巧。最終，團隊策略思路清晰，提案能力大幅提升，成功提交計畫至臺北市文化局並通過初選計畫順利通過初選。

陪跑團隊－鍊放科技
鍊放科技在教練陪跑的陪伴下，一步步釐清了平臺定位，聚焦營運效率與獲利模式，並重新思考如何凸顯核心價值與差異化。教練引導團隊強化雙邊價值主張，優化商業模式，並協助整理簡報與提案故事線。透過一次次討論與練習，團隊不僅理清策略方向，也增強了向評審與企業展示成果的自信。最終，鍊放科技成功入選第九屆慈濟基金會「Fun 大視野 想向未來－青年創新推動計畫」，將想法變成具體行動，也展現出策略規劃與實踐的成長成果。



陪跑團隊 | 心進化有限公司

在過程中，我們有第三方的觀點來看目前遇到的困難，教練能夠用較客觀的立場，以及自身的經驗給予建議，能夠給我們多元的觀點，以及下一步的行動。透過四次的機會，每次都能有一個小任務來進行以及後續討論，是個很棒的幫助。創業是一個不斷試錯的過程，陪跑伴我們重整步伐、跑向更清晰的方向。

3-3 擴大與連結 | 讓行動被看見，也走得更遠

社會創新的力量，源自每一次被看見的行動。透過參展、媒合與交流，社創組織有機會展示成果、累積經驗，並與企業、基金會及其他團隊建立連結。每一次互動，都可能成為理念落地、行動延伸的起點，讓影響力走得更遠。

輔導及媒合參展

透過輔導及媒合參展，我們讓更多創新的想法找到展示舞臺，也讓社會創新的力量在不同場域發芽、擴散。我們將一群充滿想法的社創組織帶到大型展會的舞臺上，從「永續好日子」、「SEWF 社會企業世界論壇」到「Meet Taipei 創新創業嘉年華」，每一次參展都是團隊被看見的機會。在展場上向觀眾分享理念、與其他組織碰撞想法，逐步累積實務經驗與社會影響力。

SEWF 社會企業世界論壇
SEWF 市集匯聚來自各地的社會企業、行動者與創新團隊，透過產品、故事與現場對話，促成跨領域、跨文化的真實交流。



永續好日子
永續好日子集結關心環境、社會與生活選擇的品牌與行動者。透過輕鬆的對話與實際體驗，讓逛市集不只是消費，而是彼此交流想法、交換生活靈感的過程。



參與者回饋

感謝臺北市青年局的邀請讓我們品牌島嶼上的飯桌有機會一起參與這一屆的永續好日子！最開心的是有機會認識到其他參展的公益團隊，讓我們有機會認識彼此。

星展銀行 (台灣) 副總裁 Jesper

在合作提案中，凸顯價值是核心。明確表達價值，才能讓合作方看到潛在利益並促成實際行動。

Demo/Pitch 活動與 企業 ESG 媒合活動

7 家企業與基金會代表，與 27 家社創團隊進行面對面交流。活動以企業 ESG 策略為起點，每一次對話都是探索合作可能的旅程。社創團隊分享創新方案與實踐成果，企業與基金會則提出需求與資源，雙方在互動中擦出火花。每一次交流，都可能成為未來跨域合作的起點，讓社會創新的影響力持續擴散。

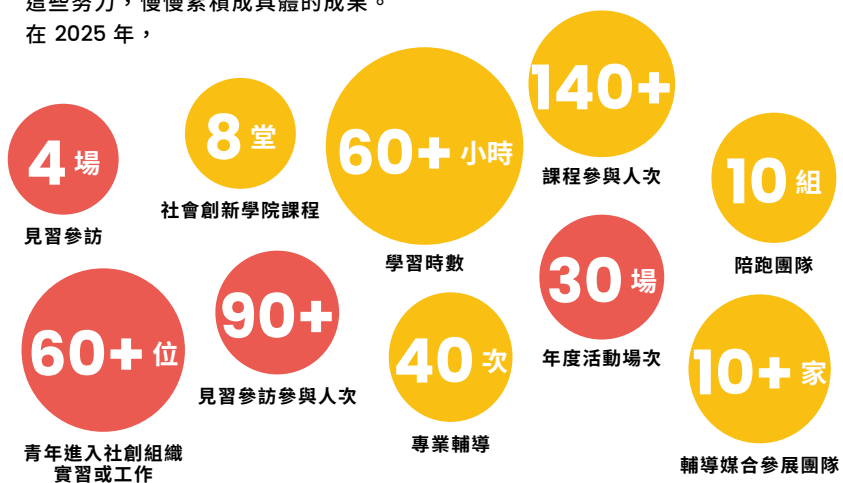




04

我們一起累積的影響力

這些努力，慢慢累積成具體的成果。
在 2025 年，



數字之外，我們也聽見許多真實回饋——
有人因此重新理解社會議題，有人找到想投入的方向，也有人在這裡遇見可以同行的夥伴。

未來展望： 我們的下一步

過去一年，社創新遊計以共享空間為起點，串連青年、社創組織與多元行動者。在這裡，夥伴們透過課程學習、見習參訪、社群交流與實作行動，逐步累積信任與合作，形成一個彼此學習、共同成長的社會創新社群。每一次互動、每一次分享，都可能激發新的想法與合作，讓理念落地，變成實際行動。

展望未來，我們將持續深化空間、課程與輔導支持，打造更多合作契機，陪伴更多人從理解議題到投入實踐，讓行動在聚落中被看見，也能走得更遠。

如果你對社會議題充滿好奇、正踏出行動的第一步；或正在經營、轉型中的社會創新與非營利組織；又或期待透過合作創造更具體的改變——歡迎加入社創新遊計。

我們期許這裡能繼續陪伴更多人，在探索、嘗試與行動中，找到屬於自己的社會創新之路。

歡迎聯絡我們：
taipei.npo@impact.hub.net
npohub.taipei

05

We make
sustainable
IMPACT
locally.

特別感謝

感謝一路同行的夥伴、講師、教練與合作單位，因為你們的投入與信任，這些想法得以實踐，這些行動才能持續。

感謝陪跑教練在關鍵時刻的陪伴與指引，協助組織釐清方向，讓行動持續前進。

- 好溝通顧問股份有限公司 創辦人 賴郁淇
- 牙驛通 共同創辦人暨執行長 曾暉志
- 聚吉良策 創辦人暨資深顧問 陳秀涵

感謝社創課程講師的分享與引導，讓學習不只停留在知識，能轉化為實際行動。

- 臺大創新設計學院 創新長 Rax 劉建成
- 臺大創新設計學院 Alpha Team 設計思考顧問 陳少迪
- BMI 方略管理顧問有限公司 創意總監 Diane 沈美君
- RE-THINK 重新思考 品牌長 Sandra 王滋鮮
- 識博管理顧問 顧問 藍陳滄
- 左腦創意行銷有限公司 執行長 程詩郁
- Omplexity 系統變革顧問公司 總經理 葉皇良
- 法博思品牌顧問公司 品牌策略顧問 林順富
- 維森永續服務 執行長 陳厚儒

感謝所有走進聚落、參與社創新遊計的人與支持我們的夥伴，一起走過這一年的台北 NPO 聚落 × 社創新遊計的社創旅程，因為有你們的付出與陪伴，青年與組織才能在探索、學習與實踐社會創新的路上，踏出更堅實的一步。

台北 NPO 聚落 社創新遊計

製作團隊

Publisher | 臺北市政府青年局

Editor-in-Chief | 陳昱築 Rich Chen、張士庭 Oliver Chang

Art Design | 廖予瑄 Alice Liao

Editor | 丁蕾瑄 Shawna Ding、范振禹 Vincent Fan、陶聖薇 Becca Tao

出版日期

2026.01.12



臺北市中正區重慶南路三段 2 號

No. 2, Sec. 3, Chongqing S. Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City 100, Taiwan 100056

T.886 2 2301 2160 | F.886 2 2301 2135

taipei.npo@impact.hub.net

npohub.taipei



社創新遊計

DEPARTMENT FOR YOUTH
TAIPEI CITY GOVERNMENT
青年局
臺北市
政府



IMPACT
HUB Taipei



NPO
HUB
TAIPEI
台北NPO聚落

